



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК «ОДБ»  
В. А. Ухова  
29.12.2025 г

**ОТЧЁТ**  
**об исполнении Плана мероприятий и работы**  
**комиссии по противодействию коррупции на 2025 год**

Отчёт составлен на основании Плана мероприятий и работы комиссии по противодействию коррупции на 2025 год, утверждённого приказом МБУК «ОДБ» №102-О\_26.12.2024, одобрен на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол №4 от 25.12.2025).

**Общие итоги работы комиссии в 2025 году**

В отчётном периоде деятельность комиссии осуществлялась в строгом соответствии с утверждённым планом. Проведено **4 заседания** (25.03.2025, 30.06.2025, 29.09.2025, 25.12.2025). Нарушений антикоррупционного законодательства, жалоб от пользователей, контрагентов, а также предписаний контролирующих органов не поступало. Фактов склонения работников к коррупционным правонарушениям не выявлено. Конфликт интересов среди персонала не возникал. Комиссия обеспечила постоянный мониторинг кадровой документации, закупочной деятельности, локальной нормативной базы и правового просвещения. Начат процесс актуализации локальных актов, который будет продолжен в 2026 году.

**Сведения о выполнении мероприятий Плана**

№ п/п	Наименование мероприятия (пункты плана)	Срок реализации	Сведения об исполнении
1	Проведение заседаний комиссии (п. 1)	Ежеквартально	Проведено 4 заседания согласно графику. Рассмотрен весь перечень запланированных вопросов (протоколы №1–4).
2	Актуализация локальных актов, мониторинг и антикоррупционная экспертиза действующих и проектов локальных актов (п. 2, 3)	До 30.06.2025 / постоянно	Проведён мониторинг положений об оплате труда, коллективного договора, иных актов – несоответствий не выявлено (протокол №2). С учётом давности принятия большинства актов

3	<p>Анализ и мониторинг трудовых договоров, должностных инструкций; контроль соблюдения ст. 12 Федерального закона №273-ФЗ при приёме на работу (п. 4, 5)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Проведена полная ревизия договоров и инструкций: во всех документах присутствуют антикоррупционные оговорки. При приёме новых сотрудников обеспечено обязательное ознакомление с локальными актами и антикоррупционной политикой. Доля проанализированного штатного состава на предмет подконтрольности родственников директору – 100 % (протоколы №2, №3).</p>
4	<p>Контроль и мониторинг закупок, включая анализ на аффилированность и конфликт интересов (п. 6, 7, 8)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Все закупки (от услуг УК и ресурсоснабжающих организаций до поставок книг, мебели, ремонтных работ, оборудования для фестиваля «Луковый городок» и других проектов) осуществлялись строго по 44-ФЗ. Проанализированы все заключённые контракты. Случаев аффилированности, конфликта интересов, жалоб от участников не зафиксировано. По нарушениям подрядчиками сроков направлялись претензии (протоколы №1–4).</p>
5	<p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (п. 8, 9)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комиссией по урегулированию конфликта интересов рассмотрены 2 декларации о возможном конфликте интересов. В обоих случаях конфликт интересов не установлен, подчинённость и подконтрольность работников, являющихся родственниками, отсутствуют. Иных ситуаций не возникало (протоколы №2, №4).</p>
6	<p>Просвещение, инструктажи, памятки, индивидуальные</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Вновь принятые работники проходят инструктаж и изучают презентацию.</p>

	консультации (п. 10, 15, 16)		Дважды в год проводились профилактические беседы с коллективом, распространялись памятки. Организованы индивидуальные консультации по вопросам антикоррупционного законодательства (протоколы №2, №3, №4).
7	Мониторинг жалоб и обращений, мониторинг сайта, контроль имущества, анализ законодательства (п. 11, 12, 13, 14, 17)	Постоянно	Жалоб и обращений коррупционной направленности не поступало. Информация о деятельности учреждения, включая раздел по противодействию коррупции, своевременно размещается на сайте. Нарушений учёта и использования муниципального имущества не выявлено. Проведён анализ изменений законодательства (Указ Президента №71, поправки в ФЗ «О кредитных историях», новые методические рекомендации Минтруда), информация доведена до членов комиссии (протоколы №2, №3, №4).
8	Разработка и утверждение плана работы на 2026 год (п. 19)	Декабрь 2025 г.	План мероприятий и работы комиссии на 2026 год утверждён на заседании 25.12.2025 и направлен на утверждение директору (протокол №4).

### **Вывод**

План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год выполнен. Существенных нарушений законодательства в деятельности МБУК «ОДБ» не зафиксировано. Комиссией обеспечены надлежащий контроль закупочной и кадровой работы, правовое информирование сотрудников. Актуализация локальных актов будет завершена в 2026 году. Отчёт подготовлен для утверждения директором и последующего размещения на официальном сайте учреждения.